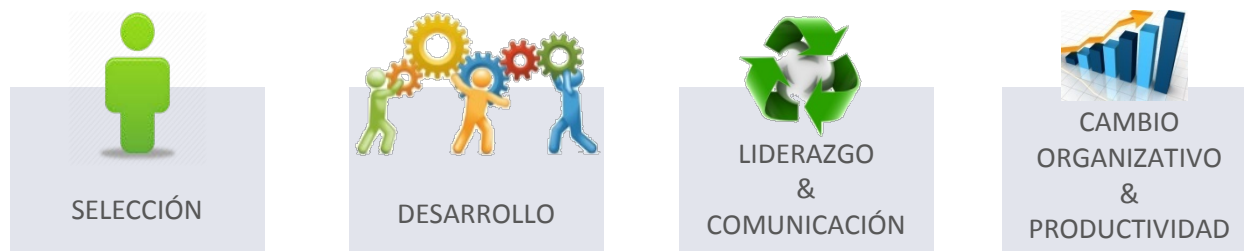


El sistema Predictive Index® combina el potencial de la evaluación del comportamiento del individuo (PI®) con la evaluación de los roles laborales (*Job Assessment*) mejorando considerablemente las predicciones de éxito. Como indicador práctico y fiable del comportamiento en el entorno laboral, el PI® ayuda a tomar decisiones más informadas sobre personas con mejores resultados para los equipos y la rentabilidad del negocio.

LA SOLUCIÓN MÁS PRÁCTICA, RÁPIDA Y FÁCIL PARA OBTENER UNA VISIÓN OBJETIVA DEL TALENTO DE LOS EMPLEADOS



DESCRIPCIÓN

El PI® es un sistema de evaluación que ofrece una comprensión rápida y precisa de las necesidades motivacionales que guían el comportamiento de un individuo. Ha sido validado y desarrollado para ser usado exclusivamente en el contexto laboral.

El PI® es un instrumento de libre elección que mide la reacción del individuo a estímulos del entorno. El tiempo de respuesta es de 5 a 10 minutos. Los resultados muestran la intensidad de las necesidades que motivan el comportamiento natural del individuo, su esfuerzo de cambio y su comportamiento adaptado en respuesta a su percepción de las demandas del entorno laboral.

El *Job Assessment* es un cuestionario de actividades comunes a los distintos roles que, administrado a un grupo de expertos en el puesto de trabajo, identifica los comportamientos críticos para el éxito en el desempeño de la función. “Entrevistando al puesto de trabajo” antes de entrevistar a los candidatos, aseguramos un mayor ajuste persona/puesto.

El PI® es un sistema de conocimiento de las personas que ofrece una comprensión rápida y precisa de las necesidades motivacionales del individuo en el entorno laboral.

... para saber cómo dirigir a las personas y motivarlas, como herramienta de autoconocimiento, de *coaching* para guiar el desarrollo del potencial natural, la comunicación, la optimización de los equipos, y el análisis de la organización....

El PI® se aplica en todas las fases del ciclo laboral:

- Análisis de los puestos de trabajo.
- Adquisición de talento y proceso de acogida.
- Desarrollo y plan de carrera.
- Comunicación y liderazgo.
- Procesos de *coaching* y *mentoring*.
- *Team building* y *Group Analytics*.
- Tratamiento del conflicto.
- Cambios organizativos.

CÓMO FUNCIONA

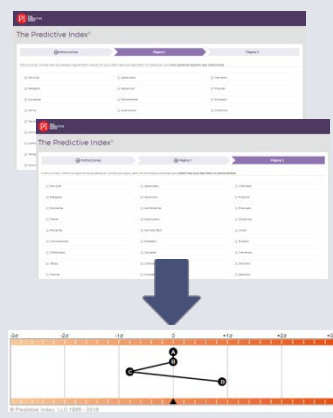
Ambos PI® y *Job Assessment* miden los mismos Factores primarios (Dominancia, Extroversión, Paciencia y Formalidad) lo que permite una comparación directa entre el perfil laboral y el perfil de la persona.

Los resultados del PI® y el *Job Assessment* se trasladan a un perfil visual y a un informe narrativo que ofrece una visión del estilo natural de la conducta del individuo, las estrategias de dirección más eficaces para lograr su motivación e implicación, su estilo de ventas y su estilo de dirección como responsable de personas o proyectos.

El sistema ofrece también un análisis de grupos (*Group Analytics*), guías de entrevista y de *coaching*, y un *Personal Development Chart* para procesos de autoconocimiento y conversaciones de desempeño.

Job Assessment:

- Comportamientos críticos para el éxito en el puesto de trabajo. Perfil del puesto.



Predictive Index - PI®:

- Comportamientos naturales del individuo. Perfil personal.



BENEFICIOS CLAVE

Profesionalizar todo el proceso de gestión del talento aportando objetividad a las decisiones sobre personas; desarrollar a los empleados en base a su potencial natural e impulsar el rendimiento; reducir el coste de la rotación y de las decisiones no-acertadas; optimizar la eficacia organizacional; ayudar a managers y directivos en el reto de dirigir personas; ganar la batalla del talento...

ASPECTOS DESTACADOS DEL SISTEMA

- **Plataforma online** para una administración y gestión rápida, continua y autónoma de los datos.
- **Transferencia de conocimiento:** a RRHH, managers, responsables y líderes de equipos.
- **Contrato de Cliente** que otorga una licencia de uso ilimitado del sistema por un año renovable, sin costes ocultos.
- **Servicio de apoyo** continuado por parte de consultores expertos en RRHH y en el PI; siempre que necesite su ayuda y cuando la necesite.
- Sistema disponible en **70 idiomas**. Formación en su propio idioma y en su propio país.
- Más de **9.000 clientes** en los 5 continentes; 50.000 Analistas certificados; 2 millones de encuestas al año.
- Más de **450 Estudios de Validez** demuestran matemáticamente la correlación del PI con el desempeño.

